

ПРИКАЗ

от 18 сентября 2014 г. № 68/2

г. Мезень Архангельская область

Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район»

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Мезенский район» от 26.02.2013г. № 80 «Об утверждении примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях Мезенского района в сфере образования»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район» (приложение).
2. Считать утратившими силу:
 - приказ Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район» от 25.10.2010г. г. № 90 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера и дополнительной материальной помощи руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район».
3. Настоящий приказ вступает в силу 01.09.2014 года.
4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на главного специалиста-экономиста отдела финансирования, бухгалтерского учета и отчетности Управления образования Т.А.Лисенкову.

Начальник Управления образования



Н.Г. Чупова

ПРИНЯТО
с учетом мотивированного мнения
районной организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ
Протокол президиума
№ 2 от 10.09.2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом Управления образования
администрации муниципального образования
«Мезенский район»
от 18.09. 2014 года № __68/2__

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования «Мезенский район» от 26.02.2013г. № 80 «Об утверждении примерного положения об оплате труда в муниципальных бюджетных учреждениях Мезенского района в сфере образования».

1.2. Данное Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего и социального характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район» (далее - руководители учреждений).

1.3. Выплатами стимулирующего характера (стимулирующими выплатами) являются выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу, в пределах фонда оплаты труда.

1.4. Выплатами социального характера (социальными выплатами) являются выплаты руководителям учреждений, предусмотренные V разделом Положения об оплате и финансируемые за счет фондов оплаты труда муниципальных бюджетных учреждений.

1.5. Выплаты стимулирующего характера предназначены для увеличения материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении результативности своей профессиональной деятельности, в успешном и своевременном выполнении ими своих должностных обязанностей, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач в целях поощрения их за выполненную надлежащим образом работу.

1.6. Выплаты стимулирующего и социального характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетного учреждения, а также за счет средств от приносящей доход деятельности

II. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностному окладу руководителя учреждения за фактически отработанное время и выплачиваются в сроки, установленные для выплаты заработной платы, учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы. На данные выплаты производится начисление районного коэффициента и

приравненных к ним местностях.

2.2. Выплаты стимулирующего характера в форме надбавок к должностным окладам устанавливаются на определенный период, но не более одного года. Внесение изменений об условиях выплаты стимулирующих надбавок, установленных в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.3. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера Управление образования администрации муниципального образования «Мезенский район» образует комиссию по выплатам стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район» (далее - Комиссия).

2.4. Комиссия принимает решение о размере выплат стимулирующего характера открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.5. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседаниях Комиссии и давать необходимые пояснения.

2.6. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ Управления образования. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа Управления образования.

III. Виды и размеры выплат стимулирующего характера

3.1. К выплатам стимулирующего характера, устанавливаемым руководителям учреждений относятся:

- 1) премия за выполнение муниципального задания;
- 2) премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;
- 3) премия за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения;
- 4) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 5) премиальная выплата при награждении.

3.2. Премия за выполнение муниципального задания в муниципальных бюджетных учреждениях начисляется за достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании соответствующего муниципального бюджетного учреждения.

Премия за выполнение муниципального задания муниципального учреждения начисляется один раз в полгода согласно распределению по соответствующим полугодиям календарного года показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного учреждения.

Основанием для начисления премии за выполнение муниципального задания является достижение показателей качества муниципальных услуг, установленных в муниципальном задании муниципального бюджетного учреждения. При недостижении этих показателей размер премии за выполнение муниципального задания пропорционально снижается.

Управление образования администрации МО «Мезенский район» осуществляющий функции и полномочия учредителя, подведомственных им муниципальных бюджетных учреждений, распределяет по соответствующим полугодиям календарного года показатели качества муниципальных услуг, установленные в муниципальном задании муниципального бюджетного

учреждения, для целей премирования руководителя и заместителей руководителя муниципального бюджетного учреждения.

Премия за выполнение муниципального задания муниципального бюджетного учреждения устанавливается в размере до 100% процентов должностного оклада работника.

3.3. Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

Премияльная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентах к должностному окладу работника.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется:

в отношении руководителя муниципального бюджетного учреждения, находящегося в ведении Управления образования администрации муниципального образования «Мезенский район» осуществляется Управлением образования администрации МО «Мезенский район», осуществляющим функции и полномочия учредителя подведомственных им муниципальных бюджетных учреждений.

3.4. Премия за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения начисляется за надлежащее исполнение обязанностей, возложенных на муниципальное бюджетное учреждение его уставом, а также надлежащее исполнение иных обязанностей, возложенных на муниципальное бюджетное учреждение как юридическое лицо федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами или иными нормативными правовыми актами Архангельской области.

Премия за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения устанавливается при выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципальной образовательной организации и работы руководителя по итогам работы за прошедший учебный год.

Размер премии определяется в процентах выполнения целевых показателей эффективности от максимального количества баллов. Размер премии за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения устанавливается в пределах от 5 до 60 процентов должностного оклада работника.

Дополнительный размер премии за организацию и руководство приносящей доход деятельностью муниципального бюджетного учреждения устанавливается в размере до 5% суммы доходов от приносящей доход деятельности (за исключением целевых средств, а также средств, поступивших в качестве пожертвования), но не более двух размеров среднего должностного оклада основного персонала муниципального учреждения.

Премия за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения начисляется ежемесячно.

Размер премии за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения может быть снижен:

за несвоевременное или иное ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на муниципальное бюджетное учреждение его уставом;

за несвоевременное или иное ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на муниципальное бюджетное учреждение как юридическое лицо федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами или иными нормативными правовыми актами

за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей работника.

Премия за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения не начисляется полностью:

при применении дисциплинарного взыскания в соответствующем периоде;

при применении административного наказания к работнику за административное правонарушение в соответствующем периоде, связанное с выполнением трудовых обязанностей работника;

при применении мер материальной ответственности в отношении работника в соответствующем периоде.

Предельный (максимальный) размер снижения премии за исполнение обязанностей муниципального бюджетного учреждения составляет 50 процентов суммы премии.

3.5. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования (муниципальных) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки(процент оклада/должностного оклада)
от 1 до 3 лет	5%
от 3 до 5 лет	7%
от 6 до 10 лет	9%
от 10 до 15 лет	10%
15 лет и более	11%

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

3.6. Премияльная выплата при награждении начисляется руководителям учреждения одновременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Архангельской области.

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся государственные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Министерства образования и науки Российской Федерации, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, относятся награды, учрежденные данным Министерством.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премияльная выплата, могут относиться награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования и науки Архангельской области.

При наличии у руководителя учреждения нескольких государственных и ведомственных наград РФ по профилю работы в муниципальном бюджетном или автономном учреждении, устанавливается надбавка за одну награду.

Премияльная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Минимальный размер премияльной выплаты при награждении составляет 1000 рублей.

Надбавка за почетные звания начисляется одновременно и в следующих размерах:

Награжденным	Размер (в руб.)
государственными наградами Российской Федерации	2000,0
ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, начинающимися со слов «Отличник...» «Почётный работник...»	1500,0
ведомственной наградой Министерства образования и науки Российской Федерации «Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации»	1300,0

IV. Виды, размеры и порядок выплат социального характера и разовых премий

4.1. К выплатам социального характера относятся:

- 1) материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску .
- 2) материальная помощь в связи со значимыми событиями в жизни работника.
- 3) единовременное пособие при первичном увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или по состоянию здоровья в размере трех окладов, без предъявления требований к стажу работы.

4.2. Материальная помощь руководителям учреждений начисляется единовременно один раз в год по заявлению руководителя учреждения в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (одной из его частей по выбору работника).

Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску, установленная работникам выплачивается только по основному месту работы (по основной должности).

Решение о выплате материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску принимает руководитель муниципального органа управления образованием МО «Мезенский район».

4.3. Руководителю учреждения при возникших в его семье материальных затруднениях (стихийное бедствие, заболевание, смерть близких родственников, рождение ребенка, вступление в брак, несчастные случаи, аварии и другие уважительные причины) может быть оказана дополнительная материальная помощь. В этом случае материальная помощь оказывается по письменному заявлению руководителя учреждения с указанием причин тяжелого материального положения на основании приказа Управления образования в пределах экономии фонда оплаты труда соответствующего учреждения.

Дополнительная материальная помощь начисляется единовременно в абсолютном размере.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО «МЕЗЕНСКИЙ РАЙОН»

ПРИКАЗ

от 25 сентября 2014 года № 70/3

г. Мезень Архангельская область

Об утверждении показателей эффективности
деятельности руководителей образовательных учреждений,
находящихся в ведении Управления образования администрации
МО «Мезенский район»

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труд в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утв.распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации МО «Мезенский район» (приложение).

Приказ Мезенского РУО от 15.09.2011 № 104 «Об утверждении типовых критериев оценки эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Управления образования администрации МО «Мезенский район» считать утратившим силу.

Начальник управления образования



Н.Г. Чупова

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении управления образования администрации МО «Мезенский район»

№ п/п	Показатели деятельности руководителей образовательных организаций	Единицы измерения
	Показатели, характеризующие организацию и информационную открытость образовательной организации	
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	До 4 %
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	До 1 %
3	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования и др.	До 3 %
4	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	До 2 %
5	Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др.)	До 1 %
6	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	До 2 %
7	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	До 3 %
8	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года», «Учитель года», «Творчество и вдохновенье» Участие педагогов в районных, межрайонных методических объединениях	Муниципальный уровень участия- 3 %, 1-3 м. – 5 %, региональный уровень- 5 % Наличие мероприятий, проводимых на базе ОУ- 2 % Участие ОУ в семинарах- 3 %
9	Наличие участников, победителей и призеров регионального этапа олимпиад	До 3%
10	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	До 1 %

11	Организация физкультурно- оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	До 2 %
12	Наличие спортивного клуба	До 1 %
13	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	До 1 %
14	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	До 1 %
15	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	До 1%
Показатели, характеризующие доступность и результативность образовательной деятельности		
16	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий), Всероссийских проверочных работ	До 3%
17	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	До 3%
18	Отношение среднего балла единого государственного экзамена(в расчете на один предмет) у 10 процентов выпускников с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена(в расчете на 1 предмет) у 10 процентов выпускников с худшими результатами единого государственного экзамена	До 4 %
19	Результаты показателей обученности, государственной итоговой аттестации обучающихся в основных и средних общеобразовательных учреждениях, итоговых контрольных работ, проводимых на муниципальном уровне (в.ч. аккредитация)	До 3 %
20	Организация инновационной экспериментальной деятельности в учреждении	До 3 %
Показатели, характеризующие создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся, обеспечение комплексной безопасности в образовательной организации		
21	Организация питания, в т.ч. Мероприятия по удешевлению стоимости питания. Процент охвата обучающихся сбалансированным горячим питанием	До 2 %
22	Организации разнообразных форм каникулярного отдыха учащихся, в том числе организация работы дошкольных групп в летний период	До 2 %
23	Своевременность предоставления запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов.	До 2%
24	Организация платных образовательных услуг	До 1 %
25	Наличие программы развития ОУ	До 1 %
26	Подготовка ОУ к учебному году; совершенствование материальной базы; качество содержания территории	До 2%

27	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками по вине школы	До 2 %
Показатели, характеризующие соблюдение трудового законодательства, ведение финансово-хозяйственной деятельности		
28	Эффективность и целевое использование бюджетных средств (средств областного и местного значения)	До 3 %
29	Эффективность управленческой деятельности по комплектованию и сохранности контингента (в том числе средняя наполняемость классов, излишне сформированные классы) - для средних школ, ДОУ, учреждений дополнительного образования	До 3 %
30	Доля ФОТ прочего персонала (АУП, УВП, МОП и педагогические работники, не осуществляющие учебный процесс) к численности учителей	До 2 %
31	Достижение установленного показателя начисления среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	Наличие – 3 %, отсутствие – 0 баллов
32	Достижение установленного показателя начисления среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, дополнительного образования	Наличие – 3 %, отсутствие – 0 баллов
33	Заболеваемость воспитанников, пропуск дней по болезни 1 ребенком	Выше среднего показателя по району 3 %